

Graduate School of Management of Technology

2021 글로벌 혁신 프로그램

NBA
No Boundaries Academy

Prof. Paul Iske
Prof. Boohwan Byun

프로그램 코디네이터



Paul Iske (폴 이스케) 교수

- 현 네덜란드 마스트릭대학교 경영대학교 교수
- No Boundaries Academy (NBA) 공동 대표 및 설립자
- 빛나는 실패연구소 설립자 겸 CFO (Chief Failure Officer)

물리학 박사 (PhD in Quantum-statistical Physics)로 2015년까지 10여 년간 네덜란드 ABN AMRO 본점의 다이얼로그 하우스, 혁신 센터장을 역임 하였고 현재는 네덜란드 마스트릭트 대학교 경영대학 교수로 재직 중. 폴 교수는 '빛나는 실패 연구소(Institute of Brilliant Failures)' (www.brilliantfailures.com)의 설립자이자 CFO(Chief Failure Officer)로도 활동 중이며 다양한 분야에서 창의성, 개방형 혁신, 기업가 정신을 고양시키고 증대 시키는데 많은 역할을 하고 있음.

변부환 교수

- 현 서강대학교 기술경영전문대학원 겸임교수
- No Boundaries Academy (NBA) 공동 대표 및 설립자
- 네덜란드 암스테르담 소재 ABN AMRO 은행 본점 이사



2003년 네덜란드 유학 후 글로벌 원자재 파이낸싱팀, 금융 기관 및 국가리스크 심사팀 등에서 다양한 경력을 쌓아 왔으며 초연결성의 시대 혁신 기업들 및 글로벌 금융 산업의 새로운 역할과 지속 가능한 성장 등을 연구해 오고 있음. 다양성과 포용 (Diversity & Inclusion) 그리고 Good Citizenship 등이 어떻게 기존의 사회적 갈등을 줄이고 새로운 가치를 창출해 낼 수 있는지에도 많은 관심을 가지고 있다.

프로그램 개요 I

초연결 사회로의 진입은 새로운 가능성을 제시하고 있습니다. 이전에 볼 수 없었던 형태의 새로운 조직과 기업들의 출현 그리고 이들의 다양한 핵심 역량의 조합들은 개방형 혁신을 통해 새로운 가치 창출 방정식을 가감없이 보여 주고 있습니다.

아울러서, 전통적 산업의 바운더리는 Fintech 및 AI (Artificial Intelligence)로 대변되는 새로운 시장 참여자들로 인해 지속적으로 도전을 받고 있습니다. 산업 내 경쟁환경은 더욱 치열해질 전망이며 기존의 기업들에게는 민첩한 (Agile) 대응과 변화를 요구하고 있습니다.

2021년 글로벌 혁신 프로그램은 크게 4개의 목표를 가지고 구성되어 있습니다.

i) **Awareness :** 급속하게 변화하는 경쟁 환경과 내가 속한 조직의 가능성과 한계 그리고 Boundary에 대한 폭넓은 이해
ii) **Trend :** 새롭게 변화하는 시대의 트렌드를 분석 및 이해 능력 배양
iii) **Insight & Out of the Box thinking :** 각 참여자와 참여자들이 속한 조직의 미래비전에 대한 새로운 통찰
iv) **New Value Creation :** 궁극적으로는 조직의 새로운 성장 동력 및 미래 가치를 창출



프로그램 개요 II

- 프로그램은 3일 (총 20시간) 일정으로 진행이 되며,
  i) 교수진으로 부터 개방형 혁신 관련 최신 이론적 배경 설명과 함께,
  ii) 다양한 글로벌 기업들의 혁신에 대한 고민과 딜레마를 이해함과 동시에 이러한 사례들이 전달하는 메시지는 무엇인지 심도 깊은 토의와 발표가 이루어지며,
  iii) 글로벌 혁신 Startup 및 혁신적인 산업 생태계의 성공적인 스토리를 통해 Out of the Box mind 함양 및 창의적 역량 발굴에 초점이 맞춰져 있습니다.

- 모든 과정은 참여형 수업으로 진행됩니다. 전 참여자들은 각 주제별 그룹 토론 및 발표를 통해 참여자들간 협업의 과정을 체험하게 되며 새로운 아이디어를 제시하는 과정을 통해 창의성도 함양하게 됩니다.

- 프로그램은 3명의 교수진들로 부터 혁신금융 및 개방형 혁신 등에 대한 강의와, 총 3개의 글로벌 기업의 발표와 (DSM, Shell, Roche), 3개의 글로벌 혁신 스타트 업의 발표 (Pharmi, Knowtice, and CompoSoft : Face recognition) 그리고 총 8번의 그룹 토의와 발표로 이루어 집니다.
  (*프로그램은 강연자 및 현지 사정에 따라 변경될 수 있습니다)

Startupbootcamp

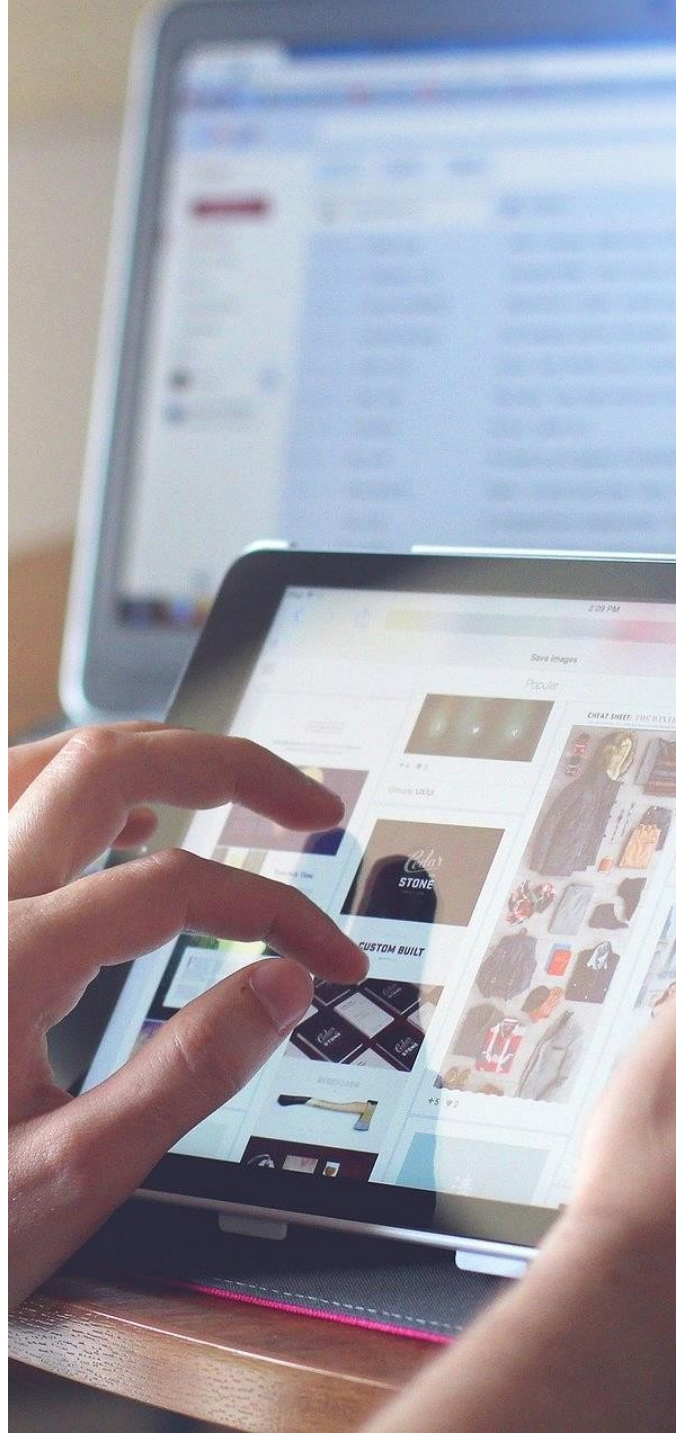
Pharmi

Roche

Brightlands
Knowledge crossing borders

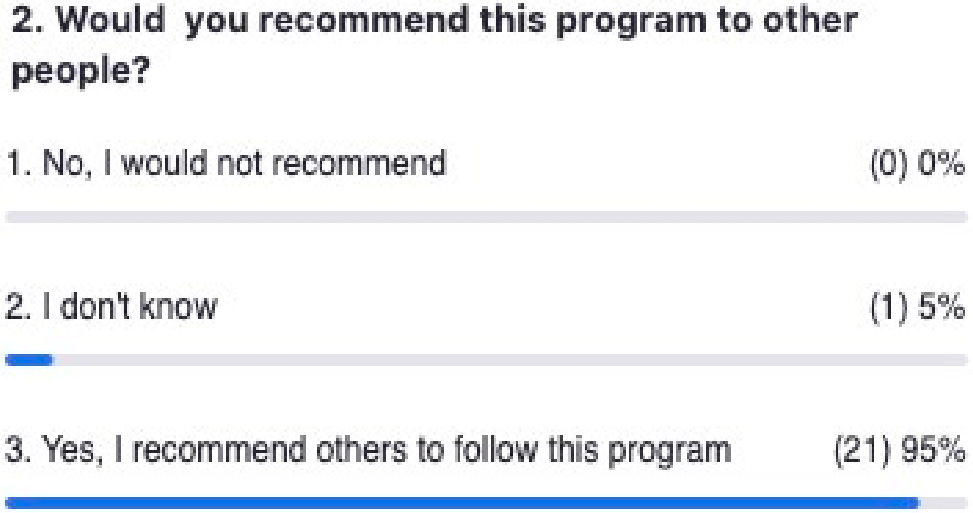
DSM

NBA

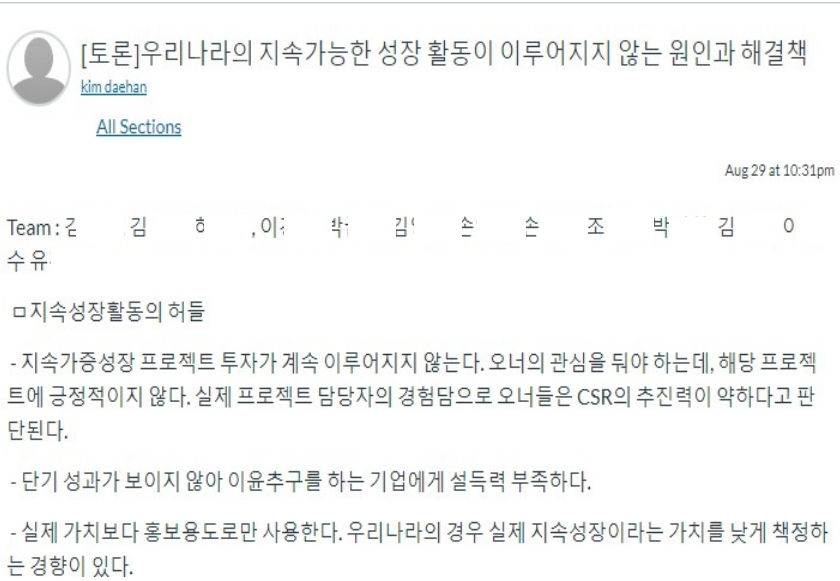


2020년 하계 혁신 프로그램은
온라인으로 진행 되었으며 프로그램에 대한 평가는 매우 (Exceptional) 높았음을 알 수 있습니다.





온라인 Learning 프로그램 (Canvas)에 제출된 과제 및 토의 내용을 통해 참여자들의 집중도 및 참여도 역시 **높았음을 알 수가 있습니다.**



[토론]우리나라의 지속가능한 성장 활동이 이루어지지 않는 원인과 해결책

kim daehan

All Sections

Aug 29 at 10:31pm

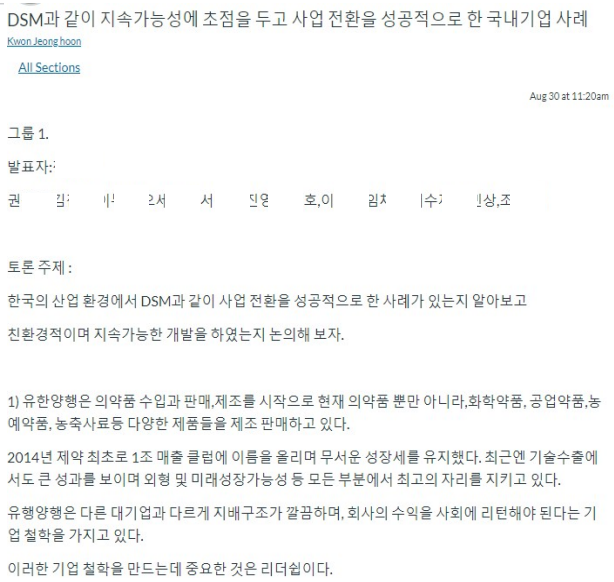
Team : 김 김 ㅎ ,이 박 김 손 손 조 박 김 0
수 유

ㅁ지속성장활동의 허들

- 지속가증성장 프로젝트 투자가 계속 이루어지지 않는다. 오너의 관심을 둬야 하는데, 해당 프로젝트에 긍정적이지 않다. 실제 프로젝트 담당자의 경험담으로 오너들은 CSR의 추진력이 약하다고 판단된다.

- 단기 성과가 보이지 않아 이윤추구를 하는 기업에게 설득력 부족하다.

- 실제 가치보다 홍보용도로만 사용한다. 우리나라의 경우 실제 지속성장이라는 가치를 낮게 책정하는 경향이 있다.



DSM과 같이 지속가능성에 초점을 두고 사업 전환을 성공적으로 한 국내기업 사례

Kwon Jeong hoon

All Sections

Aug 30 at 11:20am

그룹 1.

발표자:

권 김 서 서 민영 호,이 김 이수 이상,조

토론 주제 :

한국의 산업 환경에서 DSM과 같이 사업 전환을 성공적으로 한 사례가 있는지 알아보고

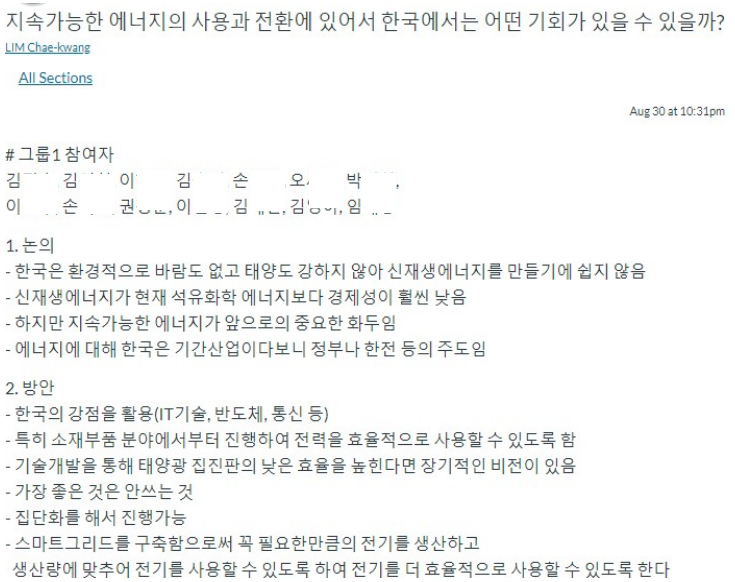
친환경적이며 지속가능한 개발을 하였는지 논의해 보자.

1) 유한양행은 의약품 수입과 판매,제조를 시작으로 현재 의약품 뿐만 아니라,화학약품, 공업약품,농예약품, 농축사료등 다양한 제품들을 제조 판매하고 있다.

2014년 제약 최초로 1조 매출 클럽에 이름을 올리며 무서운 성장세를 유지했다. 최근엔 기술수출에서도 큰 성과를 보이며 외형 및 미래성장가능성 등 모든 부분에서 최고의 자리를 지키고 있다.

유행양행은 다른 대기업과 다르게 지배구조가 깔끔하며, 회사의 수익을 사회에 리턴해야 된다는 기업 철학을 가지고 있다.

이러한 기업 철학을 만드는데 중요한 것은 리더쉽이다.



지속가능한 에너지의 사용과 전환에 있어서 한국에서는 어떤 기회가 있을 수 있을까?

LIM Chae-kwang

All Sections

Aug 30 at 10:31pm

그룹1 참여자

김 김 이 김 손 오 박 ,
이 손 권 ,이 김 ,김 ,임

1. 논의
- 한국은 환경적으로 바람도 없고 태양도 강하지 않아 신재생에너지를 만들기에 쉽지 않음
- 신재생에너지가 현재 석유화학 에너지보다 경제성이 훨씬 낮음
- 하지만 지속가능한 에너지가 앞으로의 중요한 화두임
- 에너지에 대해 한국은 기간산업이다보니 정부나 한전 등의 주도임

2. 방안
- 한국의 강점을 활용(IT기술, 반도체, 통신 등)
- 특히 소재부품 분야에서부터 진행하여 전력을 효율적으로 사용할 수 있도록 함
- 기술개발을 통해 태양광 집진판의 낮은 효율을 높힌다면 장기적인 비전이 있음
- 가장 좋은 것은 안쓰는 것
- 집단화를 해서 진행가능
- 스마트그리드를 구축함으로써 꼭 필요한만큼의 전기를 생산하고
생산량에 맞추어 전기를 사용할 수 있도록 하여 전기를 더 효율적으로 사용할 수 있도록 한다

세부 프로그램 구성 (2020년 프로그램 기준이며 현지 사정에 따라 변경될 수 있습니다)

DAY 1 (4hours)

Welcome lecture: Introduction of the program by Prof./ Program Director Boohwan Byun [https://noboundariesacademy.com]
Welcome lecture: Combinatoric Innovation & Creativity by Prof./Program Director Paul Iske [https://noboundariesacademy.com]
Coffee break and Group setting
Innovation and strategic sourcing, procurement by Professor Frank Rozemeijer, Maastricht University [https://www.frankrozemeijer.com/]
Group discussion and Presentation 1
Doing business in the Netherlands from a non-Dutch perspective, by Josu Devasia, country head NL Tata Consultancy Services (www.tcs.nl)
Recap and Closing

세부 프로그램 구성 (2020년 프로그램 기준이며 현지 사정에 따라 변경될 수 있습니다)

DAY 2 (4hours)

Opening and Recap day 1 by Prof.Boohwan Byun / Prof.Paul Iske
Story of Brightland campus: Successful transformation from 'Darklands to Brightlands' by Maurice Olivers [https://www.youtube.com/watch?v=SDLXPkQlP-Q]
Pharmaceutical care in Digital Revolution by Dr. Claudia Rijcken, CEO and Founder Pharmi (www.pharmi.info)
Group discussion and Presentation 1
Coffee break
Introduction of Sports Innovation, You.fo. By Bas Ruyssenaars [https://you.fo/nl/homepage]
Group exercise (if allowed) [Tennis court in the university] -> Group Discussion about Brilliant failure 1
Dinner
Business Venturing, Transformation of a Large corporate by Dr. Herman Wories former VP Business Development, DSM
[https://www.youtube.com/watch?v=RiwDvydggmM&list=PL89FF588FC5C32E43]
Group discussion and Presentation 2
Customer Centric service innovation by Prof.Gaby Odekerken [https://www.maastrichtuniversity.nl/nl/g.odekerken]
Coffee break
Sustainability as a strategic capability by Dr. Harald Tepper, Harald Tepper Philips (www.philips.com) Senior Director Group Sustainability / Program Lead Circular Economy & Transformation
Group discussion and Presentation 3
Recap and Closing

세부 프로그램 구성 (2020년 프로그램 기준이며 현지 사정에 따라 변경될 수 있습니다)

DAY 3 (8hours)

Opening and Recap day 2 by Prof. Boohwan Byun / Prof. Paul Iske
Evolution of sustainable development in energy industry and challenges bij Dr. Marja Zonnevylle, General Manager Technology Portfolio Shell Global Solutions International B.V. [https://www.shell.com/]
Group discussion and Presentation 4
Coffee break
Managing your knowledge capital by Stan Dieteren, CEO Knowtice (www.knowtice.eu)
you.fo exercise (if allowed) [Tennis court in the university] ->-> Group Discussion about Brilliant failure 2
Dinner
Startup Ecosystem in Europe by Elizabeth Kleinveld Startup Bootcamp Director [https://www.youtube.com/watch?v=gwFbWRKlXX4]
Canvas Group Discussion (1)
New product-market combinations based on facial recognition by Theo Breuers, CEO CompoSoft [https://www.facialrecognition.tech/]
Group discussion and Presentation 5
Coffee break
System chnge for Personalised Healthcare by Dr.Judith van Schaik, PHC Business Delvelopment Lead, Roche. [www.roche.com]
Group discussion and Presentation 6
Canvas Group discussion (2)
Recap and Closing of the program by Prof.Boohwan Byun and Prof.Paul Iske

Thank you

No BoundariesAcademy

❖ Amsterdam Office
Rietschoot 1 1511 WB Oostzaan tel. +31 65 462 6160 / +31 61 415 9982

❖ Seoul Office
Tehran-ro 82-gil, Daechidong, Gangnam-gu, Seoul tel: +82 10 6462 8372

paul.iske@noboundariesacademy.com
boohwan.byun@noboundariesacademy.com