NCS 기반 채용 직무기술서 : 연구직 07

※ 직무기술서 상 직무수행 내용, 필요지식 및 필요기술 중 1개 항목 이상 해당 시 지원 가능

채용직종	■연구직 □기술직 □행정직 □공무직	채용분야	경영기획	
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무가 없어 별도 분석을 통한 내용 도출			
연구원 주요사업	○ 금속, 세라믹, 표면, 복합, 나노·융합, 바이오 소재 및 관련 공정 연구개발 ○ 소재·부품 플랫폼 및 실증화 연구개발 ○ 소재·부품 공인시험평가·표준화·인증			
직무수행 내용	○ **(경영부문 기관평가 대응)** - 연구경영계획서와 연계된 연도별 경영실적보고서를 기획하고, 기관의 성과를 논리적으로 구조화하여 기술 - 평가 항목별 핵심 성과(경영 우수사례 등)를 발굴하고, 평가 위원을 설득할 수 있는 시각 자료 및 발표 시나리오 등 작성 - 기관평가 실사 및 관련 요구자료 대응 총괄 ○ **(성과 데이터 분석·관리)** - 경영부문 기관평가의 지표별 달성도를 주기적으로 모니터링하고, 정량·정성 실적 데이터의 객관적 증빙 자료를 수집·검증 - 조직성과평가(KPI) 결과와 기관평가 지표 간의 정렬 상태를 분석하여 실적 보고의 정합성 확보			
전형방법	○ 1차 서류전형 → 인성검사(온라인) → 2차 직무역량 면접전형(논술전형 및 세미나발표) → 3차 최종 면접전형 → 신원조사·신체검사 → 임용			
일반요건	연령	제한 없음		
	성별	제한 없음		
교육요건	학력	**석사 이상**		
	전공	기술경영학, 과학기술정책학, 일반 경영학 등 관련 전공		
필요지식	○ **(성과관리론)** 핵심성과지표(KPI) 설정 원리와 목표관리(MBO) 체계, 성과 보고서의 논리적 서술 구조(Logic Model 등)에 관한 지식 ○ **(평가 행정학)** 공공기관 평가 제도의 일반적인 절차와 경영평가 편람의 지표 구성 원리에 대한 이해 ○ **(법규 및 규정 체계)** 법령, 시행령, 규칙으로 이어지는 법규 체계의 기본 원리와 공공기관 내부 규정이 갖는 행정적 효력에 관한 기초 지식 ○ **(전략적 리포팅 방법론)** 정보의 위계 설정, 설득적인 문안 작성법 및 인포그래픽 구성 원리 등 전략적 보고 기술에 관한 지식			
필요기술	○ **(보고서 작성)** 실적 자료를 분석하여 기관의 성과를 논리적·설득력 있게 기술하는 문안 작성 기술 ○ **(성과 데이터 가공 및 분석)** 스프레드시트(Excel 등)를 활용하여 정량 실적을 가공하고 추세 분석 및 통계 자료를 생성하는 기술 ○ **(프레젠테이션 및 시각화)** 평가 자료의 가독성을 높이기 위한 인포그래픽 기획 및 발표 자료 시각화 기술 ○ **(다(多) 부서 실적 종합·조정)** 유관 부서의 실적 자료를 취합하고, 기관 전체의 성과 관점에서 내용을 조율 및 재구성하는 역량			
직무수행 태도	○ 창의적이고 도전적인 연구자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석 태도 ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적이고 긍정적인 업무 태도 ○ 지식과 경험의 개방, 공유, 실행을 위해 협력하는 자세 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 연구원 규정이나 규범 등 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도			
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리			
관련 자격증	○ 없음			
참고 사이트	NCS 홈페이지: https://www.ncs.go.kr 한국재료연구원 홈페이지: https://www.kims.re.kr			